BRIEF – Alianza Soluciones
Isabelita Mercado y Patricia Padilla

Fecha: miércoles 25 de febrero de 2026
Hora de citación: Todo el día
Hora inicio: 9:00 AM
Hora fin: 11:00 AM
Lugar del evento/ reunión: Teams

Objetivo general

Realizar seguimiento a los procesos de empleabilidad, inclusión laboral y fortalecimiento de unidades productivas para personas en proceso de reintegración, reincorporación y comparecientes ante la JEP.

La visita busca fortalecer la articulación institucional y el trabajo conjunto entre el Distrito de Bogotá y Alianza Soluciones con miras a robustecer la ruta de inclusión socioeconómica que implementa la OCDPVR en Bogotá.

Objetivos específicos

1. Generar un espacio de diálogo sobre los avances respecto a los procesos de empleabilidad y emprendimiento con población en proceso de Reintegración, reincorporación y comparecientes de la Fuerza Pública ante la JEP
2. Tener una conversación en el marco de las lecciones aprendidas en la implementación de la ruta de inclusión socioeconómica.

Datos de las personas asistentes de la visita:

#	Nombre	Entidad	Perfil
1	Daniela Arango Bonilla	Alianza Soluciones	Gestora de emprendimientos Administradora de Empresas y candidata a Magíster en Administración, con énfasis en emprendimiento y fortalecimiento empresarial con enfoque social. Cuenta con experiencia en el liderazgo de procesos de incubación, comercialización y sostenibilidad de negocios impulsados por poblaciones en situación de vulnerabilidad, especialmente en contextos de reincorporación y reintegración.
2	Luisa López	Alianza Soluciones	Gestora de empleabilidad Gestora de talento humano, desarrollo organizacional y estrategias de diversidad e inclusión.
3	Isabelita Mercado	OCDPVR	Consejera de Paz, Víctimas y Reconciliación
4	Patricia Padilla	OCDPVR	Directora de Paz

Perfil de la empresa

Alianza Soluciones se trata de una iniciativa que convoca grandes empresas del país —como Sodexo, Grupo Sura, Bancolombia, Grupo Nutresa y Comfama— con el objetivo de promover la generación de ingresos económicos de población sensible al conflicto armado en Colombia. Esta iniciativa ha sabido mantener su norte a lo largo de los 16 años de existencia; sin embargo, ha moldeado y transformado sus estrategias de acuerdo con los retos y necesidades de los diferentes momentos. Esto ha implicado la reinvención de prioridades y estrategias a lo largo del tiempo. Hoy en día, la empleabilidad y el emprendimiento son los ejes centrales de su acción. Para alcanzar los objetivos propuestos en estos dos frentes, cuenta con una estrategia formativa y de acompañamiento técnico y psicosocial implementada de manera transversal. Su misión es «enfocarse en contribuir a la construcción de paz del país, promoviendo la generación de ingresos económicos, fortaleciendo el modelo de diversidad e inclusión».

En esta línea, su visión es «posicionarse como la alianza estratégica para brindar soluciones innovadoras de empleabilidad, formación y emprendimiento, que contribuyan a la construcción de paz desde un enfoque diferencial»[6], Esto se logra promoviendo valores que han perdurado a lo largo de 16 años de historia, dándole una identidad única a la iniciativa Soluciones: el servicio, la confianza, la empatía, el perdón, la innovación, la pasión, la inclusión y la transformación.

Su planteamiento estratégico se basa en la teoría de cambio: si una persona tiene un ingreso asegurado, acompañado de garantías del mercado formal (como prestaciones sociales) y se rodea de un entorno favorable para su integración a la vida civil, puede romper el ciclo de violencia personal e intergeneracional y se crean las condiciones favorables para el desarrollo de sus familias.

En el marco de la articulación con grandes ciudades como constructoras de paz, liderada por Fundación ideas para la Paz (FIP), se estableció un contacto con Alianza Soluciones a través del cual se estableció el interés común de iniciar un intercambio de experiencias para la identificación de una posible articulación. Un primer encuentro entre la OCPVR y Alianza Soluciones estableció dos compromisos: 1- Conocer de primera mano las experiencias de inclusión productiva en la ciudad con la participación de la consejera y 2- Conocer las metodologías desarrolladas por ambos equipos.

El 5 de agosto se llevó a cabo un primer espacio con Alianza Soluciones, espacio en el que socializaron la línea de empleabilidad y emprendimiento: La iniciativa nace en dos líneas de empleabilidad que va desde la postulación hasta el acompañamiento en la colocación, y generación de oportunidades duraderas, se crea línea de emprendimiento para acompañar a proyectos productivos en funcionamiento. La idea es poder cerrar brechas con acompañamiento de empleabilidad a través del acompañamiento especializado de manera individual y colectiva, con asesoría psico dimensional en todas las etapas. Adicionalmente, el 24 de agosto se llevó a cabo un segundo espacio entre la OCPRV y Alianza Soluciones en la que se propuso un ejercicio inmersivo con un proceso de capacitación en el marco de las postulaciones laborales, y la visita a una unidad de negocio fortalecida en la ciudad de Medellín.

Adicionalmente, en el marco de la conversación de articulación entre grandes ciudades para la construcción de Paz, liderada por la FIP, Bogotá ha participado en distintos espacios de intercambio de experiencias con representantes de las consejerías de Paz y DDHH de la ciudad de Medellín y la secretaria de Paz y cultura ciudadana de la ciudad de Cali.

Así la presente comisión está enmarcada en el intercambio de experiencias con la organización Alianza Soluciones y la secretaria de Paz y Derechos Humanos de la Secretaría de Medellín, con un énfasis en inclusión productiva de la población excombatiente.

Ruta de Inclusión Socioeconómica



Resultados de la Ruta con corte a 31 de diciembre 2026

Caracterización: Actualmente, la Consejería ha avanzado en la caracterización de 170 personas, consolidando la siguiente información con corte a 31 de diciembre de 2026:

De las 170 personas caracterizadas, 45 son mujeres y 125 hombres, ubicadas en las localidades de Kennedy, Ciudad Bolívar, Suba y Bosa, estas localidades deben ser epicentros de articulación interinstitucional.

170 PERSONAS CARACTERIZADAS				RESULTADO DE CARACTERIZACIÓN ETARIO		
PROCESO	HOMBRE	MUJER	TOTAL	18 -28 AÑOS	29 - 50 AÑOS	MAYOR DE 51 AÑOS
Reincorporación	45	41	86	1	48	37
Reintegración	5	3	8	3	3	2
Reintegración Especial	19	1	20	0	8	12
Comparecientes de la FFPP ante la JEP	52	0	52	0	30	22
PAD	4	0	4	2	2	0

El 54 % se ubicó en el rango de edad de 29 a 50 años lo que implica una alta carga de responsabilidades familiares y necesidad de ingresos estables para cubrir las necesidades propias de un hogar.

En cuanto a educación, se encontró que 62 personas cuentan con bachillerato completo correspondientes a un 36%. Se identificó que las personas de los procesos de reincorporación y reintegración tienen menor nivel educativo.

NIVEL EDUCATIVO	
Bachillerato Completo	62
Educación Básica Primaria (1, 2, 3, 4 y 5)	19
Educación Básica Secundaria (6, 7, 8 y 9)	15
Educación Media (10 y 11)	6
Formación posuniversitaria	2
Formación técnica o Tecnológica completa	3
Técnica o tecnología	25
Posgrado	13
Profesional Universitario(a)	22
Formación universitaria incompleta	2
Ninguno-no sabe leer ni escribir	1
Total	170

Tanto en empleabilidad como en emprendimiento es importante tener en cuenta que las mujeres enfrentan una baja empleabilidad, baja participación en proyectos y alta carga de cuidado. Esto limita su autonomía económica y requiere medidas específicas (apoyo en cuidados, horarios flexibles, capacitación), por lo que se necesita incorporar corresponsabilidad en cuidados, formación flexible y promoción de emprendimientos femeninos.

COMPONENTE ÉTNICO	
Indígena	13
Negro-Negra; Afrocolombiano- Afrocolombiana	8
Sin Pertenencia Étnica reconocida	149

INTERES DE FORMACIÓN EN AREAS PRODUCTIVAS (más relevantes)	
Transporte – conductor - cocina	8
Construcción	6
Salud (puesto de salud, hospital)	8
Servicios (automotriz, reparacion de sistemas, etc.)	7
Seguridad (vigilancia, escolta, control, empresas de seguridad, etc)	13
Industria	18
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	19
Comercio - ventas	19

Empleabilidad:

Diagnosticó de la población sujeto de la ruta para inclusión socioeconómica de acuerdo con el resultado de la caracterización:

- **Firmantes de Paz (86 personas que se encuentran en la ruta para la inclusión socioeconómica de la OCDPVR)**

✓ El 56% tiene algún tipo de empleo, 48 personas manifiestan estar trabajando, El 54% labora en la formalidad y con una informalidad del 46%; De estas 48 personas que desarrollan alguna actividad en empleabilidad, 9 personas que corresponde al 19% desean cambiar de trabajo.
✓ El 16% de la población total (86 firmantes) que no se encuentran vinculadas laboralmente correspondiente a 14 personas, tienen como necesidad identificada conseguir empleo en áreas tales como: servicios generales, conducción, escolta o vigilancia, cuidadora, construcción, servicio al cliente, trabajo social, y administración de empresas.

- **Reintegración Regular (8 personas que se encuentran en la ruta para la inclusión socioeconómica de la OCDPVR)**

✓ El 62% tiene algún tipo de empleo, 5 personas manifiestan estar trabajando, El 25% labora en la formalidad y con una informalidad del 75%; De estas 5 personas que desarrollan alguna actividad en empleabilidad, 1 persona que corresponde al 20% desea cambiar de trabajo.
✓ El 37% de la población total (8 personas en Reintegración Regular) que no se encuentran vinculadas laboralmente correspondiente a 3 personas, tienen como necesidad identificada iniciar y/o fortalecer un proyecto productivo.

- **Reintegración Especial (8 personas que se encuentran en la ruta para la inclusión socioeconómica de la OCDPVR)**

✓ El 75% tiene algún tipo de empleo, 15 personas manifiestan estar trabajando, El 33% labora en la formalidad y con una informalidad del 67%. Ninguno manifestó la necesidad de cambiar de empleo.
✓ El 5% de la población total (20 personas en Reintegración Especial) que no se encuentran vinculadas laboralmente correspondiente a 1 persona, tienen como necesidad identificada conseguir empleo en áreas tales como: conducción, escolta o vigilancia y/o construcción.

- **Atención Diferencial (4 personas que se encuentran en la ruta para la inclusión socioeconómica de la OCDPVR)**

✓ El 75% tiene algún tipo de empleo, 3 personas manifiestan estar trabajando, El 67% labora en la formalidad y con una informalidad del 33%; De estas 3 personas que desarrollan alguna actividad en empleabilidad, 1 persona que corresponde al 33% desea cambiar de trabajo.

- ✓ El 25% de la población total (4 personas en Atención Diferencial) que no se encuentran vinculadas laboralmente correspondiente a 1 persona, tienen como necesidad identificada fortalecer un proyecto productivo.

- **Comparecientes de la FFPP ante la JEP (52 personas que se encuentran en la ruta para la inclusión socioeconómica de la OCDPVR)**

- ✓ El 46% tiene algún tipo de empleo, 24 personas manifiestan estar trabajando, El 83% labora en la formalidad y con una informalidad del 17%; De estas 24 personas que desarrollan alguna actividad en empleabilidad, 11 personas que corresponde al 46% desean cambiar de trabajo.
- ✓ El 27% de la población total (52 Comparecientes de la FFPP ante la JEP) que no se encuentran vinculadas laboralmente correspondiente a 14 personas, tienen como necesidad identificada conseguir empleo en áreas tales como: escolta o vigilancia y seguridad y salud en el trabajo.

Acciones realizadas:

Empleo Incluyente: 3 personas remitidos, de los cuales 2 personas llegaron a etapa de Capacitación (se retiran del proceso antes de firmar) 1 persona se retira del proceso antes de la entrevista.

Pospenados: 1 persona colocada que renuncia a los 10 días de estar laborando, 1 persona con asignación de empresa y desiste por temas familiares y 1 persona se retira del proceso antes de la entrevista

Empleo sin Barreras: 1 persona remitida para caracterización: No acepta oferta como mesero, solo quiere seguridad

Información perfiles enviados– Empleabilidad (2025)

En el marco de la articulación interinstitucional y de la alianza con empresas privadas, la Oficina Consejería Distrital de Paz, Víctimas y Reconciliación (OCDPVR), en articulación con Alianza Soluciones, realizó el envío de perfiles ocupacionales en atención a la necesidad prioritaria de empleabilidad, identificada como un eje fundamental para el fortalecimiento de la autonomía y la estabilidad socioeconómica de la población sujeto de atención. En total, se remitieron siete (7) perfiles, correspondientes a tres (3) personas Comparecientes de la Fuerza Pública ante la JEP, tres (3) personas en proceso de Reincorporación y un (1) perfil de Reintegración Especial (J y P), con el propósito de facilitar su vinculación al mercado laboral y fortalecer procesos de inclusión productiva acordes con sus competencias, trayectorias y expectativas de vida.

Proceso: **Comparecientes de la fuerza pública ante la JEP**

Perfil 1

Nombre Completo: William López Pico

Cédula: 91076840
Celular: 3233238675
Hombre de 47 años, graduado de la universidad militar nueva granada en relaciones internacionales y estudios políticos, con especialización en gerencia integral de obras en la escuela de ingenieros militares, siendo este último título obtenido en el año 2013, el cual actualmente se desempeñó como oficial del ejército encontrándose en retiro.

Actualmente labora en una empresa de servicios de transporte en donde realiza desplazamientos a usuarios de diferentes contratos con empresas como: Davivienda, Colsanitas y casinos, se encuentra interesado en una oferta laboral que le permita generar un nivel de estabilidad ya que el tipo de contrato que tiene ahora es de manera informal. En la actualidad se encuentra radicado en la ciudad de Bogotá con su pareja.

Perfil 2

Nombre Completo: Andrés Felipe Pérez Ceballos
Cédula: 16078016
Celular: 3214736055
Hombre de 42 años, profesional en ciencias militares de la escuela de cadetes José María Córdova en la ciudad de Bogotá, con 21 años de trayectoria laboral de los cuales 16 relacionados con su estadía en el ejército y 5 laborando en el área de seguridad privada.

Actualmente se encuentra desempleado y en búsqueda de una oportunidad laboral que le permita mejorar su calidad de vida, se encuentra radicado en la ciudad de Bogotá con su compañera permanente.

Sus habilidades están relacionadas con seguridad electrónica, informática y ciberseguridad, gestión de riesgos, planes de emergencia, investigación y análisis.

Perfil 3

Nombre Completo: Pedro Antonio Quintero Oñate
Cédula: 84102200
Celular: 3228400839
Hombre de 46 años, con un nivel de escolaridad como bachiller, radicado en la ciudad de Bogotá, con 11 años de experiencia como soldado profesional y 1 año de experiencia en el área de vigilancia y seguridad.

Actualmente se encuentra desempleado y está en búsqueda de oportunidades de empleo que le permita mejorar su calidad de vida y la de su familia, a nivel familiar, convive con su esposa y su hijo.

Proceso: **Reincorporación**

Perfil 4

Nombre Completo: Rita Josefina Monsalve
Cédula: (CE) 714321
Celular: 3137845884
Mujer de 57 años, de profesión trabajadora social, ha laborado con comunidad desplazada, niños, migrantes y mujeres víctimas de VBG, con experiencia certificada ya que trabajó con el consejo noruego y con el SENA.

Migrante venezolana, en su país trabajó con la alcaldía de Valencia en educación ambiental durante 7 años y también laboró con el ministerio de agricultura y tierras por un periodo de 3 años. Es madre de 5 hijos los cuales vienen con ella en la ciudad de Bogotá, localidad de Teusaquillo y en la actualidad se encuentra interesada en una oportunidad laboral.

Perfil 5

Nombre Completo: Juan Alberto Mendoza
Cédula: 77027957
Celular: 3045811793
Hombre de 57 años, con nivel de escolaridad Bachiller y con una formación con el SENA en el área de gastronomía. Su experiencia laboral está relacionada con la conducción ya que cuenta con 9 años desempeñando dicha labor y es donde se encuentra en la búsqueda de una oportunidad laboral.

Actualmente se encuentra radicado en la ciudad de Bogotá y convive con su esposa y sus dos hijos, manifiesta estar interesado en poder recibir ofertas enfocadas en la experiencia con la que cuenta actualmente.

Perfil 6

Nombre Completo: Milagros Elvira Royero Mejía
Cédula: 1148956653
Celular: 3215098085
Mujer de profesión contadora graduada en el año 2022 en la universidad EAFIT, cuenta con 3 años de experiencia laboral relacionada con su carrera. Se encuentra interesada en una nueva oportunidad laboral ya que actualmente labora a través de un contrato por prestación de servicios. A nivel familiar convive con su hija de 6 años en la ciudad de Bogotá, localidad de Usme.

Proceso: **Reintegración especial (JYP)**

Perfil 7

Hombre de 59 años con un nivel de escolaridad bachiller, actualmente se desempeña como conductor que es donde cuenta con la mayor experiencia laboral (30 años aproximadamente). Se encuentra trabajando de manera independiente a través de contratación de servicios para desplazamiento de usuarios.

Le interesa adquirir una nueva oportunidad labora que le permita mejorar sus ingresos y por ende la calidad de vida.

Emprendimiento

Fortalecimiento proyectos productivos	Estación de la Sabana (Min Cultura)		ANDI (Se le tiene) Proveeduría Inclusiva	
	Remitidos	Participante	Remitidos	Vinculados
Reincorporación	1	1 (postres)	5	1 (transporte la Milla)

Convenio 862/2025

* Fortalecimiento de 33 proyectos productivos de emprendimiento de población en proceso de reincorporación. (16 hombres - 17 mujeres)
* Fortalecimiento de 2 proyectos productivos de emprendimiento de población en proceso de reintegración. (1 hombre – 1 mujer)
* Formulación de 35 proyectos productivos de Comparecientes de la Fuerza Pública ante la JEP (35 hombres)

IMICRO: Índice Multidimensional de Robustez de Micronegocios (IMICRO) para diagnóstico y fortalecimiento de micronegocios.

Prevención de la Estigmatización.

Sensibilización actores privados para la inclusión socioeconómica:

Reducir barreras de acceso laboral y promover entornos de trabajo diversos, seguros y libres de discriminación. 3 webinarios, (64 empresas sensibilizadas) 1 Networking, (6 empresas con vinculación), 3 fortalecimientos técnicos individuales con empresas.

PLAN OPERATIVO 2025 RESULTADOS A CORTE DICIEMBRE

Reincorporación Económica

- La OCDPVR, en alianza con OIM, estructuró diagnóstico socioeconómico en materia de empleo y emprendimiento, de la Ruta de Inclusión Socioeconómica.

- A través del Convenio 862 con UNODC, se realizó acompañamiento a 13 proyectos de la meta de 33 proyectos a fortalecer.
- Gestión empresarial por parte de SDDE para la sensibilización a empresarios.
- Acceso a la Ruta de Empleabilidad y procesos de cualificación laboral.

PLAN OPERATIVO 2026

En la línea de **reincorporación económica** se incluyen actividades de acompañamiento y asistencia técnica para la formalización de unidades productivas, formación financiera para mujeres firmantes, fortalecimiento de capacidades productivas, implementación de la ruta socioeconómica con el sector privado, fortalecimiento de emprendimientos y procesos de orientación ocupacional y habilidades blandas, liderados principalmente por la SDDE y OCDPVR.

En términos de impacto, la Ruta avanzó en:

- Consolidación metodológica y técnica.
- Fortalecimiento de proyectos productivos con enfoque diferencial.
- Incremento de articulación territorial e interinstitucional.
- Sensibilización efectiva del sector público y privado.
- Formalización de espacios locales de reincorporación.

MENSAJES CLAVES

- Promover que la población sujeta de atención acceda a empleos formales, sostenibles y dignos, que contribuyan a su integración socioeconómica.
- Fortalecer emprendimientos productivos, a partir de alianzas estratégicas público-privadas para escalar las oportunidades de inclusión en los diferentes sectores productivos, cadenas de comercialización entre otras de la población sujeto.
- Aunar esfuerzos que permitan la generación de oportunidades relacionadas con empleabilidad o fortalecimiento a emprendimientos para la población sujeto de atención.